

Kollektive Intelligenz – die neue Art der Führung

Führungsverhalten erfordert heute neue Wege. Weg vom Einzelkämpfertum, hin zur Unterstützungsmentalität. Gefragt ist eine neue Unternehmenskultur die geprägt ist von gegenseitiger Wertschätzung und der Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Zielen.

Führungskräfte sind heute dem Wandel der Gesellschaft unterworfen. Wandel, Veränderung und Transformation erfordern einen neuen Denkansatz hin zu einer inspirierenden Businesshaltung zum Wohle der Gesellschaft und zukünftigen Generationen. Dieses neue Denken ist die Basis für langfristigen Erfolg, der sich nicht auf Kosten von anderen, sondern zusammen mit anderen einstellt.

Der Vogelschwarm als Vorbild

Das Konzept basiert auf den Ergebnissen der modernen Gehirn-, Verhaltens- und Schwarmforschung. Sein Vorbild ist der Vogelschwarm und dessen harmonisches und homogenes Flugverhalten, bei dem Richtungskorrekturen und -änderungen scheinbar «wie von selbst» blitzschnell vorgenommen werden. Dabei bleibt der Schwarm mit all seinen Individuen als Einheit bestehen und fliegt zielgerichtet weiter.

Lizenznehmer werden

Mit dem Lizenzprogramm tragen Sie praxisnah Ihren Anteil zur globalen Business-Veränderung bei. Dank der europaweit einzigartigen Methode der direkten Implementierung kollektiver Intelligenz in Unternehmen erhalten Sie neue Möglichkeiten und Inspirationen. Sie stärken die eigene Kompetenz im Feld Training, Unternehmenskultur und Unternehmensführung. Nutzen Sie das Vogelschwarm Prinzip® für Ihr Business. Als Lizenznehmer profitieren Sie vom Schulungsprogramm für Lizenznehmer und der direkten Unterstützung bei Ihren Projekten durch Live Competence®.

Werden Sie Lizenzpartner und bewerben Sie sich jetzt für die Lizenzvergabe 2012. Weitere Informationen zum Lizenzprogramm unter: www.livecompetence.net



«Wir gehen hier deutlich einen Schritt weiter», erklärt Claudia B. Klein, Geschäftsführerin und Inhaberin der Live Competence OHG: «Die kollektive Intelligenz, also die Vernetzung von Intelligenz, ermöglicht eine Unterstützungsmentalität, die selbst in kritischen Problemstellungen und Herausforderungen, zielsichere Lösungswege und Führung erlaubt.» Das Vogelschwarm Prinzip® ist ein neues Konzept der Unternehmensführung, das Menschen und Werte in den Mittelpunkt stellt und ein natürliches und authentisches Führungsverhalten integriert. Dabei wird aus dem Gedanken der kollektiven Intelligenz jedem einzelnen Mitarbeiter Verantwortung übertragen:



- in seiner Vorbildfunktion,
- hinsichtlich Motivation und Kommunikation untereinander sowie in der Verantwortung jedes Einzelnen für seinen Arbeitsplatz.

Spezieller Nutzen

Das Vogelschwarm Prinzip® findet Einsatz: bei Fusionierungen, Generationswechseln, Umstrukturierungen, Imagewechseln, aber auch bei allen anderen Fragestellungen zur Reformierung und Optimierung der Unternehmenskultur, sowie bei Anpassungen an neue wirtschaftliche Entwicklungen. Die Besonderheit dabei: Es werden keine internen Abläufe oder Prozesse verändert, sondern die einzelnen Menschen gezielt gefördert, hin zur Unterstützungsmentalität, die neue Energien freisetzt.

5 führen, der Schwarm folgt nach ...

Die wesentlichen Elemente des Vogelschwarm Prinzips® im Sinne der kollektiven

Intelligenz sind: als «Leitvogel», die Geschäftsleitung/der Vorstand sowie 4 ausgewählte «Sogvögel». Diese 5 Personen geben dem Schwarm (Mitarbeiter des Unternehmens), die «Flugrichtung» und die «Flugformation» vor, und sind Vorbild hinsichtlich Verhalten, Kommunikation und Klarheit. «Leitvogel» und «Sogvögel» stossen eine Resonanzwelle an, die das gesamte Unternehmen durchdringt und in der Belegschaft nachhaltige positive Veränderungen, Identifikation und Inspiration bewirkt.

Lizenzen und Module

Das Angebot des Vogelschwarm Prinzip® ist in drei Bereiche gegliedert und kann einzeln oder im Gesamten in Anspruch genommen werden:

VSP® Private Counselling für Visionäre, Führungskräfte und Entscheider,
VSP® Business als operative Methode für ganze Teams oder Organisationen,
VSP® Lizenzprogramm als Trainingstool für ausgewählte Lizenzpartner und Beratungsunternehmen.



Claudia B. Klein ist Geschäftsführerin und Inhaberin der Live Competence OHG



Live Competence OHG
 Stuttgarter Str. 139
 D-71522 Backnang
 Tel. +49 7191 910 02 44
info@livecompetence.de
www.livecompetence.net